

(公財)北九州市芸術文化振興財団  
一般職員(有期雇用)＜事業職:経験者対象＞ 採用試験案内

北九州市芸術文化振興財団は、北九州芸術劇場や響ホール等の管理運営や事業の企画実施をはじめ、出版物の編集発行、埋蔵文化財の調査研究など、芸術文化の振興に関する事業を行うことで、市民の豊かな芸術文化の創造に寄与しています。

第一次試験(教養試験)にSPI3を導入。全国の、SPIテストセンター(リアル会場・オンライン会場)方式により、遠隔地の方も受けやすい試験としています。

## 1 募集概要

採用予定日	令和6年5月1日 ※勤務開始日については相談可	採用予定人数	若干名
職 種	音楽事業担当 (響ホール 音楽事業課)		
職務内容	▶ クラシック音楽を中心とする音楽事業の企画・運営 ▶ 主催公演にかかる広報等、事務全般		
応募資格	① 劇場や音楽ホールなどの芸術文化施設またはその類似施設、イベント会社等において、事業の企画制作、広報業務や販売促進業務等の職務経験がある方(同等の知識がある方を含む) ※ 採用試験申込書にその具体的な内容(会社名、学校名、履修課程名等)と期間を記入してください。 ※ こちらが必要と判断した場合、別途、職歴証明書等を提出していただくことがあります。(記載事項に虚偽又は不正がある場合は失格となることがあります。また、合格発表後、記載事項が証明できない場合は合格を取り消すことがあります。) ② 学校教育法に基づく高等学校以上を卒業した方(同等者を含む) ③ 文化芸術等に関して幅広く興味を持ち、地域の文化芸術振興に熱意をもって取り組める方 ④ コミュニケーション能力及び協調性がある方 ⑤ パソコン(ワード・エクセル・Eメール等)の基本操作ができる方		

## 2 第一次試験

教養試験《SPI3(基礎能力検査及び性格検査)》※どちらかの方式により受験

試験方式	試験会場	試験日程
SPI テストセンター オンライン会場方式	自宅等	令和6年2月25(日)から3月10日(日) までのうち受験者の希望する日時 能力検査35分・性格検査30分
SPI テストセンター リアル会場方式	全国のSPIテストセンター	

※ SPI3とは、株式会社リクルートマネジメントソリューションズが運営する能力検査及び性格検査です。

※ 受験票・筆記用具(HBの鉛筆、消しゴム)・腕時計を持参してください。

※ 計算機能や翻訳機能付き腕時計等の使用は禁止します。また、携帯電話やスマートフォン、スマートウォッチを時計として使用することはできません。

※ 詳細は「8 申込方法」(4)－③ のほか、オンライン会場方式におけるパソコンの利用環境や、リアル会場方式における注意事項、受験の流れ、会場等の詳細は、SPI3ウェブサイト(<http://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>)で詳細を確認してください。

### 3 第一次試験合格発表

令和6年3月15日(金)までに申込者全員に電子メールにてお知らせします。

※ 合否について、電話での問い合わせには一切応じられません。

※ 第一次試験の合格者のみ、第二次試験を行います。

### 4 第二次試験

日時	令和6年3月25日(月)又は26日(火)の当財団が指定する日時 ※ 一次合格者に対し、電子メールにて合格通知と併せて詳細をお知らせします。
場所	北九州芸術劇場 (北九州市小倉北区室町一丁目1番1号11 リバーウォーク北九州内) ◆ JR西小倉駅より徒歩約3分 ◆ 西鉄バス「室町・リバーウォーク」又は「西小倉駅前」バス停より徒歩約1分
試験方法	個別面接(約30分間)

### 5 最終合格発表

合否については、面接終了後、令和6年3月末までに第二次試験の受験者全員に電子メールにてお知らせします。

※ 暴力団員(暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条第6号に規定する暴力団員をいう。)と判明した場合は、成績の如何に関わらず不合格となります。なお、最終合格者決定にあたって、必要な官公庁へ照会を行います。

### 6 雇用条件(雇用期間)

雇用期間	令和6年5月1日～令和7年3月31日(初年度) ※ 勤務実績(業務成績、勤務態度等)、期間満了時点の業務の状況等により、次年度以降も雇用を更新することがあります。ただし、当該雇用を開始した初年度満了時から、1年毎の更新で4回を限度とします。更新満了年度に実施される採用試験において、再度合格した場合、無期雇用職員への登用及び上位の職への選考資格を保有できます。
------	---

### 7 当初配属先(勤務場所)、勤務時間、休日等

当初配属先(勤務場所)	響ホール 音楽事業担当 (北九州市八幡東区平野)
勤務時間	午前8時45分～午後10時00分 実働7時間30分(休憩60分) ※シフト制
休日等 (令和6年4月1日時点)	4週間のうち8日、祝日に相当する日数、年末年始(12月29日～1月3日) ※ シフト制勤務の勤務時間の割り振りは、所属長が決定します。 ※ 業務繁忙等により、所定労働時間を超えて勤務を命ずる場合があります。 ※ 年次有給休暇は4月採用の場合10日です。その他、有給休暇制度(夏季休暇4日(令和5年度実績)、忌引や産前産後、子育て支援休暇、短期介護休暇等)があります。 ※ 祝日が勤務日となった場合は、休日の振替があります。
給料等 (令和6年4月1日時点)	月額 163,770 円～185,400 円 (令和6年度・調整手当3%を含む額) ※ 給料額は各人の経験や実績等を考慮して決定します。 ※ 給与改定や制度改正等により、増減する場合があります。 ※ 上記月額給料のほか、通勤手当、時間外勤務手当、夏季・冬季の一時金支給(令和5年度実績4.5か月分(1年間勤務した場合))等があります。
社会保険 (令和6年4月1日時点)	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
その他 (令和6年4月1日時点)	定期健康診断の実施、ストレスチェックの実施、福利厚生(宿泊費や図書購入費等の一部補助事業、催物チケットあっせん事業等)

※ 配属先(勤務場所)・担当業務については試験結果や適性、希望等を勘案し決定します。

※ 一部、普通自動車を運転する業務があります。

## 8 申込方法

### (1)提出書類

- 一般職員(有期雇用)＜事業職:経験者対象＞ 採用試験申込書
- ※ 写真貼付(カラー)のこと

### (2)提出先

〒803-0812 北九州市小倉北区室町一丁目1番1号11 (リバーウォーク北九州5階)  
(公財)北九州市芸術文化振興財団 総務課「採用試験担当」  
電話 : 093-562-3016

### (3)申込書の受付期間及び提出方法

令和6年2月5日(月)～令和6年2月20日(火)午後5時必着

- ① 郵送又は持参により申し込んでください。
- ② 郵送の場合は、封筒の表に「受験申込」と朱書きし、必ず「簡易書留郵便」としてください。  
なお、2月20日(火)午後5時を過ぎて到着したものは、消印日に関わらず受け付けできませんので、ご注意ください。
- ③ 持参の場合は、月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時まで受け付けます。(土、日、祝日を除く)

### (4)その他

- ① 受験資格がないこと、申込書記載事項に誤りがあることが判明した場合には、合格を取り消すことがあります。
- ② 採用試験申込書は当財団のホームページからダウンロード(エクセル・PDF)することができます。必ずA4サイズ普通紙に片面印刷してください。印刷後、2枚を重ね、左上に一箇所だけホチキス留めしてください。なお、他のサイズで作成した場合は、受付できません。
- ③ SPIテストセンター(オンライン会場方式・リアル会場方式)での受験にあたって、別途、令和6年2月22日(木)までに、第一次試験(教養試験)受検依頼の電子メールを送信します。同メールの指示に従い、自宅等のパソコン又はスマートフォンで「性格検査」を受検した後、試験日程内の都合の良い日時及びテストセンター会場を予約して「能力検査」を受検してください。(「能力検査」の受検予約は、「性格検査」が完了するまで確定されませんので、早めに「性格検査」を受検の上、「能力検査」の受検予約を行ってください。)  
※ 受検依頼の電子メールが受信できなかった場合、失格となります。採用試験申込書のメールアドレス欄に誤ったアドレスを記載しないよう、ご自身で十分注意してください。また、携帯電話会社が提供するメールアドレスは登録しないでください。SPI3の受検手続きができない場合があります。  
※ 受検依頼の電子メールや合否連絡等のメールが、迷惑メールに振り分けられることがあります。申請到達メールが届かない場合は迷惑メールフォルダを確認してください。メールアドレスやドメインの指定受信をしている人は、送信用アドレス(「@arorua.net」及び「saiyou@kicpac.jp」)を拒否しないでください。
- ④ 試験内容に関することは、一切お答えできません。
- ⑤ 提出書類は返却しませんので、ご了承ください。なお、取得した個人情報については、職員の採用以外の目的では使用しません。

当財団ホームページをご覧ください。( <https://www.kicpac.org/> )

採用試験に関するご案内、合格発表等の情報をこちらに掲載します。

(公財)北九州市芸術文化振興財団 総務課「採用試験担当」

〒803-0812

北九州市小倉北区室町一丁目1番1号11 (リバーウォーク北九州5階)

電話:093-562-3016